**por la igualdad de género: AprendER en el extranjero PARa hacerlo mejor en casa**

# Compromiso LAB4GE

## Introducción

LAB4GE es un proyecto financiado por el programa ERASMUS+ con número de referencia 2020-1-HU01-KA204-078745. El propósito del proyecto es luchar contra la desigualdad de género.

La igualdad de género es el acto de tratar a mujeres y hombres por igual, siendo conscientes de que los obstáculos pueden ser en ambas direcciones. La igualdad de género tiene que ver con el liderazgo y el talento femeninos, la igualdad salarial y la paridad salarial entre géneros, la cultura inclusiva, las políticas de acoso sexual y una marca a favor de la mujer (Índice de Igualdad de Género de Bloomberg 2021).

Para contribuir a la igualdad de género, los objetivos del proyecto son:

1. Transferir las mejores prácticas para contrarrestar la inequidad de género entre las mujeres adultas, ya que cada socio tiene su propio conjunto de herramientas y conocimientos únicos, desarrollados para contrarrestar la desigualdad de género y orientados al medio ambiente de su país, que buscamos comprender para ser poder atender mejor a los usuarios de nuestros servicios;
2. Conocer las mejores metodologías, métodos y herramientas para empoderar el espíritu empresarial de las mujeres;
3. Aumentar el nivel de conciencia sobre la desigualdad de género entre los adultos de grupos vulnerables como las mujeres romaníes, las personas discapacitadas, las personas LGTBQI+, los migrantes, los refugiados y los ancianos, etc.
4. Fortalecer las alianzas a nivel regional, nacional y europeo con entidades que luchan por contrarrestar la desigualdad de género y empoderar a las mujeres emprendedoras.

Socios que participan en el proyecto:

Coordinadorr: Anthropolis Anthropology Közhasznú Egyesület (Hungría);

Socio: Asfar CIC (UK);

Socio: Associazione Sud (Italia);

Socio: I-Box Create S.L. (España);

Socio: InterCollege APS (Dinamarca);

Partner: SC International Internships srl (Rumanía).

Durante el proyecto se realizarán 4 visitas a los países socios (Dinamarca, Italia, España, Reino Unido), un curso de formación (en Hungría) y se presentará el resultado final, el cual es un catálogo on-line que contiene las herramientas educativas aprendidas.

## Código de conducta

Siguiendo los objetivos del proyecto, la alianza estratégica de socios cree que los productos entregados durante el proyecto y todas las acciones tomadas para alcanzar los objetivos son clave para consolidar su compromiso con la lucha contra la Desigualdad de Género.

Por este motivo, la **Asociación para la promoción del Talento e Impulso de la Innovación, INNOWA** ubicada en **Valencia, España** quiere sumarse a esta iniciativa y expresa a través de este documento nuestro interés en el desarrollo y los resultados del proyecto. Además, cada uno de los socios del proyecto tiene herramientas y prácticas personalizadas para combatir la desigualdad de género en su contexto nacional y, al compartir este conocimiento acumulado a nivel internacional, pueden abordar mejor las necesidades de sus beneficiarios. Pero, sobre todo, nos comprometemos a involucrar a todas las partes interesadas en la lucha por la igualdad de género.

Entendemos los valores como las convicciones profundas del ser humano que orientan sus caminos y comportamientos. Siempre están relacionados con las actitudes y estas a su vez con los comportamientos. En el contexto de nuestro trabajo, los valores son principios necesarios para orientar nuestras acciones, decisiones y perspectivas.

Para nosotros, la responsabilidad es una parte indisoluble del trabajo por la igualdad de género. Ser responsable con rendición de cuentas es difícil, porque requiere un desafío constante, cuestionar y rechazar el poder y los privilegios otorgados. Ser responsable abre oportunidades de crecimiento y reflexión crítica.

Teniendo en cuenta estos pensamientos, nos comprometemos a seguir este código de conducta que contiene las reglas sobre la responsabilidad y la rendición de cuentas de INNOWA. Nos comprometemos a asumir la responsabilidad de garantizar que nuestro entorno de trabajo y nuestras prácticas contribuyan a la aplicación de la igualdad de género.

1. **No discriminación**. Ningún miembro de INNOWA discriminará por motivos de nacionalidad, raza, etnia, color, religión, género, edad, idioma, discapacidades, orientación sexual, situación socioeconómica, estado civil. Los miembros que exhiban estos comportamientos negativos serán interrogados y responsables de sus acciones.
2. **Crear entornos de paz y equidad en el trabajo**. Los miembros de INNOWA dedican tiempo y esfuerzo a trabajar para lograr la justicia social en sus localidades y entornos profesionales. No toleraremos el acoso ni las amenazas de ningún tipo (verbal, físico, psicológico, sexual o visual), bromas o lenguaje sexista que haga que otras personas se sientan inseguras. Desde el punto de vista organizativo, esto implica tratar a los demás (mujeres, niños, personas LGBTQI+, personas con discapacidad, etc.) como iguales en el lugar de trabajo.
3. **Promover la igualdad de género y la justicia social** fuera del lugar de trabajo, construir relaciones respetuosas en el entorno laboral, denunciar la violencia y la injusticia, compartir la toma de decisiones, respetar la diversidad humana en todas sus formas y defender los derechos humanos en todas las circunstancias.
4. **Priorizar los estándares éticos, la seguridad y el bienestar** para todos. Asumimos la responsabilidad de priorizar en todo momento la seguridad y el bienestar de todas las personas involucradas en nuestro trabajo diario. Esto implica escuchar y tener en cuenta las voces e intereses de las personas de nuestra organización y nuestros grupos de interés.
5. **Responsabilidad compartida**. Los miembros de INNOWA son conscientes de que nuestras acciones, tanto positivas como negativas, reflejan nuestra organización y nuestra red en su conjunto. Por eso, los miembros trabajamos para rendir cuentas de nuestras acciones a favor de la igualdad. La rendición de cuentas implica desde confrontar directamente a un colega que ha hecho un comentario sexista, hasta informar en reuniones con organizaciones de mujeres sobre nuestras acciones y su contribución a las metas de equidad y justicia social.
6. **Garantice la transparencia**. En INNOWA asumimos el compromiso de actuar, tanto a nivel personal como institucional, de manera transparente, honesta, equitativa y ética en cada una de nuestras acciones, incluyendo hacer públicas nuestras fuentes de financiamiento, presupuestos y gastos anuales, salvo en los casos cuando el donante exige permanecer en el anonimato..

## Comunicaciones y grupos de interés

Estas políticas estarán disponibles públicamente y se comunicarán a todos nuestros grupos de interés y partes interesadas.

Firmado: Diana González Biosca, Presidenta de INNOWA

Fecha y lugar: Valencia (España), a 13 de mayo de 2021