



## CONTEXTO



Europa está considerada una de las regiones más avanzadas del mundo en materia de igualdad de género. Durante los últimos 100 años, las mujeres se han ganado el derecho a trabajar y votar. Aún así, es necesario rellenar muchas brechas, incluida la violencia de género, la brecha salarial de género y la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad.

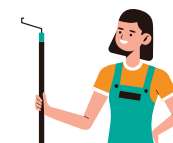
En el Informe de 2019 sobre la igualdad entre mujeres y hombres en el documento de la UE, la Comisión destacó que las mujeres están más expuestas al riesgo de pobreza, con salarios que son de media un 16% más bajos que los de los hombres. Además, los datos mostraron que el fenómeno del "techo de cristal" sigue siendo una realidad en el mundo empresarial, con solo el 6,3% de los puestos de director ejecutivo en las grandes empresas que cotizan en la UE ocupados por mujeres. Según una encuesta en la que participaron 42.000 mujeres (Agencia de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea, 2015), se confirmó que al menos una de cada tres mujeres había sufrido violencia desde los 15 años.

Estos datos muestran que se necesitará más de un siglo para lograr la igualdad de género sin acciones estratégicas. Para abordar este problema, la Comisión Europea, a través de la Estrategia de Igualdad de Género 2020-2025, ha definido las acciones clave para los próximos cinco años que garantizan una perspectiva de igualdad en todas las áreas políticas de la UE.

La situación se ve agravada aún más por el COVID-19: con motivo del Día Internacional de la Mujer 2021, un informe del Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE) mostró que, durante la primera ola de la pandemia, el empleo femenino se redujo en la Unión Europea por 2,2 millones. A pesar del aumento del empleo en el verano, las mujeres obtuvieron solo la mitad de puestos de trabajo que los hombres. Esto muestra que el impacto económico de la pandemia está teniendo efectos más duraderos para las mujeres.

## OBJETIVO

La intención general del proyecto es brindar una oportunidad para que los multiplicadores, como los educadores, los trabajadores juveniles, los trabajadores sociales, que trabajan directamente con mujeres de diferentes grupos vulnerables, accedan a los diferentes conjuntos de herramientas y metodologías para el empoderamiento de las mujeres y la incorporación de la perspectiva de género.



## OBJETIVOS ESPECIFICOS

- cuestionando las rígidas normas de género y los desequilibrios de poder que perjudican a las mujeres y las niñas y generan discriminaciones en las sociedades;
- sensibilizar sobre la violencia de género y prevenir el abuso de poder y la explotación de niñas y mujeres;
- promover la igualdad de género en general a través de las políticas, estrategias y estadísticas de la UE y las Naciones Unidas más actualizadas;
- motivar el espíritu empresarial entre las comunidades vulnerables de niñas y mujeres.

### Sources:

1. [https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra\\_uploads/fra-2014-vaw-survey-main-results-apr14\\_en.pdf](https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/fra-2014-vaw-survey-main-results-apr14_en.pdf)
2. [https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid\\_development\\_cooperation\\_fundamental\\_rights/annual\\_report\\_ge\\_2019\\_en\\_1.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2019_en_1.pdf)

# LAB4GE

APRENDER EN EL EXTRANJERO A  
HACERLO MEJOR EN CASA POR LA  
IGUALDAD DE GÉNERO

2020-1-HU01-KA204-078745

Proyecto Erasmus+ de Asociaciones Estratégicas

## SOCIOS

## RESULTADOS ESPERADOS

## CÓMO PARTICIPAR



El partenariado tiene como objetivo reforzar la conciencia de la importancia de la igualdad de oportunidades para construir una sociedad más justa y próspera para todos.

Esta asociación estratégica incluye socios de seis países europeos:

- Anthropology Közhasznú Egyesület (Hungary)
- Asfar (United Kingdom)
- Associazione Sud (Italy)
- I-Box Create S.L. (Spain)
- InterCollege APS (Denmark),
- International Internships srl (Romania),

Durante los 32 meses de duración del proyecto, se realizarán cuatro visitas participativas, un curso de formación internacional y un catálogo de mejores prácticas que ofrecerán oportunidades para profundizar la comprensión del tema, desarrollar conocimientos, habilidades y competencias más amplias para fomentar el desarrollo social y mejorar el desempeño empresarial femenino en Europa. Además, se elaborará un documento de compromiso para involucrar a las partes interesadas, como organizaciones y empresas, y alentarlas a tomar medidas activas para promover la igualdad de género.



El proyecto está abierto a la participación de cualquier interesado mediante la firma del documento de compromiso por la igualdad de género que produce el trabajo de los socios o mediante la participación en eventos nacionales o el curso de formación internacional organizado en el marco de este proyecto.

Si desea saber más sobre el proyecto por favor contáctenos:



[ibox@iboxcreate.es](mailto:ibox@iboxcreate.es)



[facebook.com/iboxcreate/](https://facebook.com/iboxcreate/)



[linkedin.com/in/cmiboxcreate/](https://linkedin.com/in/cmiboxcreate/)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union